



MENTAL MAPS

MEETING CULTURES

Sensibilisierung für kulturreflexive Zusammenarbeit

Multikulturelle Teams können entscheidende Wissens- und Innovationsvorteile erzielen, wenn es gelingt, eine vertrauensvolle und offene Kommunikationskultur zu etablieren.

Doch die Zusammenarbeit mit Menschen aus verschiedenen Kulturen, Fachdisziplinen, mit vielfältigem Expertenwissen, Erfahrungen, Arbeits-, Denk- und Sichtweisen bietet auch Potenzial für Spannungen.

Unterschiedliche Lern-, Kommunikations- und Arbeitskulturen wirken sich auf Arbeitsbeziehungen, Betreuungsverhältnisse, aber auch Formen der Diskussion, des Wissenstransfers und die Zusammenarbeit aus.

Ein Verständnis über vielfältige Formen der Kommunikation, Lern- und Arbeitskulturen hilft, neue kulturelle Standards für die Zusammenarbeit zu entwickeln und dem Miteinander offen zu begegnen.

Dieser Workshop unterstützt darin, individuelles Kulturverständnis zu reflektieren, kulturreflexive Kompetenzen zu erweitern und mehr Handlungssicherheit in kulturell vielfältigen Arbeitsfeldern zu gewinnen.



THEMEN

- Reflexion der Identitätsbildung und kultureller Werte
- Modelle interkultureller Kompetenz und ihre Einordnung
- Umgang mit Unterschiedlichkeit, Gemeinsamkeit und Fremdheit
- Lernkulturen und Arbeitsstile in multikultureller Zusammenarbeit
- Wahrnehmungen von Zeit, Macht, Autorität, Konflikten und Werten
- Förderung von Handlungskompetenzen für kulturreflexive Interaktionen

LERNIMPULSE

- Reflexion der eigenen Haltung gegenüber anderen kulturellen Werten (Haltung)
- Besseres Verständnis von interkulturellen Einflüssen auf die Zusammenarbeit (Wissen)
- Entwicklung von brückenbauenden Handlungsstrategien (Kompetenzen)