



MENTAL MAPS

PROJEKTKULTUR

Leitungskompetenzen in
interkultureller Projektarbeit

Interkulturalität im Projektmanagement kommt zum Tragen, wenn in international besetzten Projektteams unterschiedliche Erfolgsfaktoren, Verständnisgrundlagen, Wertesysteme und Verhaltensmuster aufeinandertreffen und das Projektgeschehen nachhaltig beeinflussen.

Besonders in interkulturellen Arbeitskontexten entwickeln Prozesse häufig komplexe Eigendynamiken, die schwer vorhersehbar und planbar sind.

Ein flexibles Repertoire an Führungs- und Interventionsmethoden hilft, Impulse für ein besseres Miteinander zu setzen und die gemeinsamen Ziele nicht aus den Augen zu verlieren.

Dieser Workshop erweitert bisherige Leitungserfahrungen um interkulturelle Handlungskompetenzen. Reflexionsübungen und methodische Impulse unterstützen bei der Entwicklung konstruktiver Zusammenarbeit in multikulturellen und virtuellen Arbeitskontexten.

OPTIONAL: LEITUNGSWERKSTATT

Intensivierung von Kompetenzentwicklung durch gemeinsames Arbeiten an praktisch relevanten Leitungsthemen mit kollegialer Fallberatung und Prozessbegleitung.



THEMEN

- Handlungsfelder interkulturell kompetenter Projektleitung
- Führen, Leiten und Begleiten zwischen eigenen Werten und Arbeitsbedingungen
- Phasen, Herausforderungen und typische Konflikte interkultureller Teamarbeit
- Projektbeteiligte wertschätzen, Vertrauen fördern, Beziehungen stärken
- Konfliktpotenziale und Handlungsoptionen im multikulturellen Projektmanagement
- Handlungskompetenzen zwischen Empathie, Resilienz und Beharrlichkeit
- Kultursensitive Aspekte beim Einsatz von Projektmanagement-Tools
- Toolbox: Vorgehensweisen und Interventionstechniken in multikulturellen Arbeitssettings

LERNIMPULSE

- Klarheit über die Herausforderungen interkultureller Projektleitung (Wissen)
- Reflexion und Erweiterung des eigenen Führungsverständnisses (Haltung)
- Erweiterung interkultureller Leitungskompetenzen (Methoden)



www.samin.world