COACHING

Ein Coaching öffnet für vielfältige Sichtweisen, schafft Zugang zu Wissens- und Kompetenzpotenzialen, unterstützt in Veränderungsprozessen und fördert mehr Sicherheit in der Zusammenarbeit.

Unser Coaching unterstützt die Entwicklung von Reflexions- und Handlungskompetenzen, um Herausforderungen in kulturell vielfältigen Arbeitssystemen wie Teams, Gruppen, Leitungsfunktionen, Kooperationen angemessen zu begegnen.

Mit systemisch-kulturreflexiven Methodenimpulsen öffnen wir Reflexionsräume und begleiten Lern- und Entwicklungsprozesse.

Wir sind zertifizierte (Lehr-/Master) Coaches und folgen in unserem Coaching den Leitlinien der Deutschen Gesellschaft für Coaching (DGfC) und des Round Table Coaching-Verbandes (RTC).

RTC CERTIFIED COACH
DGfC Deutsche Gesellschaft für Coaching e.V.

THEMEN

Peer.
Peer Coaching initiiert nachhaltiges Lernen in der Organisation und fördert das Miteinander. „Peer-to-Peer“ bezeichnet die gegenseitige Unterstützung und Weitergabe von Wissen auf der Ebene Gleichgesinnter.

Konflikt.
Konflikt Coaching ist eine professionelle Hilfestellung bei der Bearbeitung und Bewältigung von Konflikten.

Team.
Teamcoaching schafft Rahmenbedingungen, in denen sich Teams in ihren Entwicklungsprozessen reflektieren können, um neue oder veränderte Formen des Miteinanders zu entwickeln.

Leadership.
Leadership Coaching ist ein professionelles Sparring, um die Klarheit individueller Leitungsrollen nicht aus den Augen zu verlieren und Organisationskontexte mit einzubeziehen.

Lehrcoaching.
Lehrcoaching begleitet in Weiterbildungen zum (Lehr-/Master-/Senior-) Coach der Deutschen Gesellschaft für Coaching (DGfC).

SUSTAINABLE Learning

Workshops & Coaching

SAMIN.WORLD

„WIR GEBEN NACHHALTIGEM LERNEN RAUM - FÜR MEHR VERSTÄNDIGUNG IN ZUSAMMENARBEIT UND VERÄNDERUNG“

Dr. Christine Kohistani & Dr. Sardar M. Kohistani

www.samin.world | dialog@samin.world