

MENTAL MAPS.

Sensibilisierung für kulturreflexive Zusammenarbeit

Multikulturelle Teams können entscheidende Wissens- und Innovationsvorteile erzielen, wenn es gelingt, eine offene und vertrauensvolle Kommunikationskultur zu etablieren.

Unterschiedliche Kommunikations-, Lern- und Arbeitskulturen wirken sich auf Arbeitsbeziehungen, Betreuungsverhältnisse, aber auch auf Wissenstransfer, Diskussionen und die Zusammenarbeit aus.

Mitunter entwickeln Prozesse in interkulturellen Arbeitskontexten komplexe Eigendynamiken, die schwer vorhersehbar sind.

Ein Verständnis über vielfältige Formen von Kommunikation, Lern- und Arbeitskulturen hilft, neue kulturelle Standards für die Zusammenarbeit zu entwickeln und dem Miteinander offen zu begegnen.

Diese Workshops unterstützen darin, das eigene Kulturverständnis zu reflektieren und mehr Handlungssicherheit in kulturell vielfältigen Arbeitsfeldern zu gewinnen.

Reflexionsübungen und methodische Impulse unterstützen bei der Entwicklung konstruktiver Zusammenarbeit.



THEMEN

MeetingCultures. Kulturreflexives Lehren, Leiten und Begleiten

Vielfalt kultureller Identitäten und Wertesysteme, Rahmenbedingungen kulturreflexiver Zusammenarbeit, Diversität in Lern- und Arbeitskulturen, Team- und Gruppenarbeit, Kommunikation und Zusammenarbeit gestalten

DoNotHarm. Heterogenität wahrnehmen und wertschätzen

Unbewusste Vorannahmen (Bias) auf der Spur, Umgang mit Unterschiedlichkeit, Gemeinsamkeit, Fremdheit, Stereotypen, Diskriminierungen, Fehlerkultur reflektieren, Verständigung etablieren

LERNIMPULSE

Reflexion unbewusster Vorannahmen und eigener Haltungen gegenüber anderen Kulturen (*Haltung*)

Besseres Verständnis von kulturell vielfältigen Einflüssen auf Kommunikation und Zusammenarbeit (*Wissen*)

Reflexion und Erweiterung des eigenen Kulturverständnisses (*Reflexion*)

Förderung von Handlungskompetenzen für kulturreflexive Interaktionen (*Kompetenzen*)

SUSTAINABLE

Learning

Workshops & Coaching



„WIR GEBEN NACHHALTIGEM LERNEN RAUM - FÜR MEHR VERSTÄNDIGUNG IN ZUSAMMENARBEIT UND VERÄNDERUNG“

Dr. Christine Kohistani & Dr. Sardar M. Kohistani

www.samin.world | dialog@samin.world